

Stichting Astma Bestrijding

Reglement Belangenverstrengeling en Tegenstrijdig Belang

Artikel 1 – Doel en uitgangspunten

Dit reglement heeft tot doel:

- belangenverstrengeling en (de schijn van) tegenstrijdige belangen te voorkomen;
- transparant en integer handelen binnen de organisatie te waarborgen;
- het vertrouwen van donateurs, partners en het publiek te behouden.

Alle betrokkenen bij de organisatie — onder wie bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers en adviseurs — handelen te allen tijde in het belang van de organisatie en haar maatschappelijke doelstelling.

Artikel 2 – Begripsbepalingen

Belangenverstrengeling: een situatie waarin een persoonlijk, zakelijk of ander (niet-organisatorisch) belang van een betrokkene kan botsen met het belang van de organisatie.

Tegenstrijdig belang: een situatie waarin een betrokkene direct of indirect een belang heeft dat in strijd is met het belang van de organisatie bij een specifieke beslissing.

Betrokkene: ieder(e) bestuurslid, medewerker, vrijwilliger of adviseur die namens de organisatie handelt of besluiten beïnvloedt.

Artikel 3 – Meldplicht

Iedere betrokkene is verplicht om onverwijld melding te doen van een (dreigende) belangenverstrengeling of tegenstrijdig belang aan:

- de voorzitter van het bestuur, of
- indien het de voorzitter zelf betreft: aan de penningmeester.

De melding wordt schriftelijk vastgelegd en bewaard in het register van meldingen.

Artikel 4 – Besluitvorming bij tegenstrijdig belang

Een betrokkene met een (mogelijk) tegenstrijdig belang:

- neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het betreffende onderwerp;
- verlaat de vergadering tijdens de bespreking van het onderwerp;
- onthoudt zich van beïnvloeding van het besluit op enige wijze.

Indien alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben, wordt geen besluit genomen.

De melding en de wijze van besluitvorming worden vastgelegd in de notulen.

Artikel 5 – Uitvoering en toetsing

Het bestuur draagt zorg voor een open cultuur waarin belangenconflicten bespreekbaar zijn.

Jaarlijks beoordeelt het bestuur of er situaties van belangenverstrengeling zijn geweest en hoe deze zijn afgehandeld.

Deze beoordeling wordt opgenomen in het jaarverslag.

Artikel 6 – Verboden handelingen

Het is betrokkenen verboden om:

1. namens de organisatie overeenkomsten te sluiten met zichzelf of met rechtspersonen waarin zij een direct of indirect belang hebben, tenzij het bestuur vooraf schriftelijk toestemming verleent;
2. geschenken of voordelen te aanvaarden van derden indien die redelijkerwijs kunnen worden gezien als beïnvloeding;
3. informatie of middelen van de organisatie te gebruiken voor persoonlijk gewin.

Artikel 7 – Sancties en maatregelen

Overtreding van dit reglement kan leiden tot maatregelen zoals:

- schriftelijke waarschuwing;
- tijdelijke schorsing;
- ontslag of beëindiging van de samenwerking.

Indien de overtreding een bestuurslid betreft, kunnen de overige leden van het bestuur tot schorsing of ontslag overgaan conform de statuten.

Artikel 8 – Publicatie en transparantie

De organisatie publiceert dit reglement op haar website of maakt het op verzoek beschikbaar.

Eventuele situaties van belangenverstrengeling en de wijze van afhandeling worden, indien relevant, vermeld in het jaarverslag.

Artikel 9 – Slotbepalingen

Dit reglement treedt in werking op 15 april 2026.

Het bestuur is verantwoordelijk voor periodieke evaluatie en eventuele aanpassing van dit reglement.

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving en de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen (Code Wijffels).

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Astma Bestrijding op 15 april 2026